

# ISTRUZIONI

## IDONEITÀ ALLOGGIATIVA

**PRESENTARE LA “RICHIESTA CERTIFICATO DI IDONEITÀ DELL’ALLOGGIO” COMPILATA IN OGNI SUA PARTE E COMPLETA DELLA DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA**

### **CONSEGNARE IN SEGRETERIA / PROTOCOLLO**

(MUNICIPIO DI FRONTE ALLA FONTANA)

Comune di Vittorio Veneto, Piazza del Popolo n. 14, Tel. 0438 5691

ORARIO PER CONSEGNA:      lunedì dalle 9.00 alle 12.45  
   martedì dalle 9.00 alle 12.45  
   mercoledì dalle 9.00 alle 12.45  
   giovedì dalle 9.00 alle 12.45 e dalle 14.30 alle 16.45  
   venerdì dalle 9.00 alle 12.45

**Termini di conclusione del procedimento:** entro **30 gg.** dalla data presentazione della richiesta.

**IL CERTIFICATO DI IDONEITÀ DELL’ALLOGGIO SARÀ SPEDITO TRAMITE RACCOMANDATA A.R.**

**Per maggiori informazioni:** TELEFONARE AD UFFICIO EDILIZIA PRIVATA

arch. Chiara Mosca - telefono: **0438/569244**

ORARIO RICEVIMENTO TELEFONATE: dal lunedì al venerdì dalle 12.00 alle 13.00

## **CHE COS’È L’IDONEITÀ ALLOGGIATIVA ?**

**L’attestazione di idoneità alloggiativa è un documento che attesta quante persone possono abitare in un alloggio.** Tale idoneità è rilasciata in conformità al Decreto Ministero Sanità 5 luglio 1975, tenendo in considerazione sia i requisiti minimi di superficie dell’alloggio, sia in relazione al numero degli occupanti, sia in ordine alle caratteristiche igienico sanitarie.

**L’attestazione viene richiesta al fine di ottenere:**

- nulla osta per ricongiungimento familiare con il proprio nucleo familiare (art. 29 del D.Lgs. n.286/1998 e art. 6 c. 1 lett. c) del D.P.R. 394/1999);
- permesso di soggiorno per coesione familiare (art. 30 del D.Lgs. n.286/1998);
- permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (S.L.P.) - ex carta di soggiorno (art. 9 del D. Lgs. n.286/1998 e articolo 16 del D.P.R. 394/1999);
- contratto di soggiorno per lavoro subordinato da sottoscrivere con il datore di lavoro (art. 5 bis del D. Lgs.n.286/1998 e art. 8 bis del D.P.R. 394/1999)
- permesso di soggiorno per lavoro autonomo (art. 26 del D. Lgs. n.286/1998);
- “emersione di rapporti di lavoro” (art. 103 del D.L. n. 34/2020);
- per le altre fattispecie previste da norme di legge.